



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Октябрьского района
г. Грозного**

Директору МБОУ «СОШ № 25»
г. Грозного

Закриевой З.А.

ул. Имени Короля Иорданского
Хашимисткого Королевства
Абдаллы II бен аль Хусейна, 7, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364000

16.02.17 № 2-162-17

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района в соответствии с заданием прокуратуры республики, проведена проверка исполнения трудового законодательства МБОУ «СОШ № 25» (далее – Учреждение), по итогам которой выявлены нарушения, требующие принятия незамедлительных мер по их устранению.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах и нормативных правовых актах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором, не реже, чем каждые полмесяца.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в указанную норму ТК РФ внесены поправки, вступившие в силу

03.10.2016 и согласно которым конкретная дата выплаты заработной платы должна устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Между тем в нарушение требований вышеуказанного законодательства, коллективным договором Учреждения определено, что заработная плата выплачивается работникам не реже, чем два раза в месяц, а именно 1 и 17 числа каждого месяца.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Приведенные обстоятельства послужили основанием для возбуждения прокуратурой района в отношении ответственного должностного лица Учреждения дела об административном правонарушении, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Следует отметить, что ненадлежащее исполнение работниками Учреждения своих функциональных обязанностей повлекло грубое нарушение конституционных прав граждан на своевременное вознаграждение за труд.

Кроме того, недостаточная проработанность системы оплаты труда работников образовательного учреждения, отрицательно влияет на заинтересованность к работе и соответственно может привести к ухудшению качества образования в целом.

Установленные в ходе прокурорской проверки факты нарушений законов в значительной степени стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих обязанностей ответственными должностными лицами при отсутствии должного контроля со стороны руководства Общества.

В целях выправления сложившейся ситуации руководству Общества, необходимо серьезно переосмыслить свое отношение к организации работы в указанных направлениях и безотлагательно принять комплекс мер, направленных на приведение деятельности Общества в соответствие с требованиями действующего законодательства, в указанной сфере правоотношений.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Исключить порочную практику выплаты заработной платы с нарушением установленных сроков. Учитывать, что заработная плата должна производиться не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности всех должностных лиц, виновность которых будет установлена результатами служебной проверки.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурор района
советник юстиции

В.А. Самбиев



Департамент образования г. Грозного
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №25» г. Грозного
(МБОУ «СОШ №25» г. Грозного)

Ул. Кадырова, 256 а г. Грозный
Чеченская Республика, 361034
Тел. 8928 745 95 33

e-mail: grozny-sch-25@yandex.ru

ОГРН 1092031003514

ИНН 2015044501, КПП 201501001

№ 1133 от 20 в 02 2017

На № _____ от _____ 2017

Прокурору Октябрьского района
советнику юстиций
В.А. Самбиеву

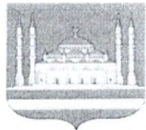
Сообщаем Вам, что 16.02.2017г. будет рассмотрение Вашего представления .

В этой связи просим Вас направить Вашего представителя для участия в рассмотрении.

Директор:



Закриева З.А.



Департамент образования г. Грозного
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №25» г. Грозного
(МБОУ «СОШ №25» г. Грозного)

Ул. Кадырова, 256 а г. Грозный
Чеченская Республика, 364034
Тел.: 8928 745 95 33

e-mail: grozny-sch-25@yandex.ru

ОГРН 1092031003514

ИНН 2015044501, КПП 201501001

№ 1133 от 23 02 2017

На № _____ от _____ 2017

Прокурору Октябрьского района
советнику юстиций
В.А. Самбиеву

Ваше представление №7-16-17 от 16.02.2017г. об устранении нарушений трудового законодательства рассмотрено с участием представителя прокуратуры, помощника прокурора Атабаева Т.М. Во время проведения проверки выявленные нарушения, допущенные нами, стали возможны по причине ненадлежащего отношения к своим должностным обязанностям ответственных лиц. Мы обязуемся принять действенные меры по устранению указанных в представлении и нарушений требований закона, причин и условий, им способствующих. В результате проведения служебной проверки за допущенные упущения в работе, виновные лица будут привлечены к адекватной дисциплинарной ответственности, за допущенные ошибки в исполнении в своих должностных обязанностей.

Данное положение проведено в соответствии с действующим законодательством.

Директор:



Закриева З.А.



«ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА ГРОЗНОГО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 25»

(МБОУ «СОШ №25» г. ГРОЗНОГО)

ул. А. А. КадYROва, 256а, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364034
Тел.: (8928) 745-95-33
e-mail: grozny-sch-25@yandex.ru

« 25. 02. 2017 г. »

«СОБЛЖА-ГЛАЛИН МЭРИН ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ»
Муниципальный бюджетный департамент хьукмат

«Юкьараалин дешаран школа №25»

(СОБЛЖА-ГЛАЛИН МБДХЪ «ЮДШ №25»)

А. А. КадYROва шарах урам, 256а, Соблжа-Глала
Нохчийн Республика, 364034
Тел.: (8928) 745-95-33
e-mail: grozny-sch-25@yandex.ru

№ 28

ПРИКАЗ

«О дисциплинарной ответственности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Председателя первичной профсоюзной организации Татаеву Сациту Ахметовну, ответственную за составление трудового договора, наказать в виде замечания за невыполнение своих должностных обязанностей.

Основанием представления об устранении нарушений №7-16а-17 от 16.02.2017г.

Директор:

С приказом ознакомлены:



Закриева З.А.

Татаева С.А.